



Rekenhof

Deontologische code



Algemene beginselen

1. Het Rekenhof is, als hoge controle instantie, in hoofdzaak verantwoordelijk voor de externe controle op de ontvangsten en uitgaven van de federale Staat, de deelstaten, de openbare instellingen die ervan afhankelijk zijn en de provincies. Omwille van zijn positie op institutioneel vlak, zijn opdrachten en verantwoordelijkheden, en het vertrouwen dat parlementen, gecontroleerde entiteiten, burgers en tal van andere publieke en private belanghebbenden in hem stellen, moet het Rekenhof permanent en aantoonbaar de hoogste standaarden naleven.
2. De deontologische code van het Rekenhof kadert in de inrichtingswet van het Rekenhof en de algemene en specifieke, nationale en internationale normen en regelgeving die op hem van toepassing zijn. Daarnaast weerspiegelt de deontologische code de waarden van de missieverklaring van het Rekenhof.
3. De deontologische code steunt op de ISSAI 130 van de Internationale Organisatie van Hoge Controle instanties (INTOSAI) en formuleert de waarden en principes die het optreden van de betrokken personen sturen en ondersteunen.
De betrokken personen in het kader van deze deontologische code zijn: de leden van het Rekenhof, zijn personeelsleden en alle contractueel verbonden personen die bijdragen aan de uitvoering van de opdrachten van het Rekenhof.
4. De deontologische code van het Rekenhof is beknopt en algemeen geformuleerd en bevat geen instructies over het gedrag dat moet worden aangenomen in concrete situaties. Dergelijke instructies worden uitgewerkt in secundaire deontologische instrumenten die, samen met de deontologische code en de bestendige initiatieven die de toepassing ervan moeten bevorderen, het deontologisch beheersingssysteem vormen. De deontologische code mag niet worden verward met de tuchtregeling.
5. Alle betrokken personen verbinden zich ertoe dat geheel van normen naar de letter en de geest na te leven in de dagelijkse praktijk; het gaat om een belangrijk moreel engagement.
De leden van het Rekenhof en de leidinggevenden vervullen een voorbeeldfunctie in de naleving en het actief uitdragen van de erin vervatte waarden.
6. Deze deontologische code heeft betrekking op de professionele activiteiten en handelingen van de betrokken personen voor het Rekenhof. Ook andere al dan niet professionele activiteiten en handelingen kunnen van die aard zijn dat zij het functioneren van de betrokken personen in het kader van hun prestaties voor het Rekenhof ernstig aantasten, en aldus binnen het toepassingsgebied van de deontologische code vallen.
7. Het Rekenhof en de betrokken personen respecteren de hierna opgesomde waarden, die alle even belangrijk zijn..

Integriteit

8. Het Rekenhof bevordert de integriteit. Daartoe maakt het de betrokken personen bewust van het belang van integriteit en voert het een deontologisch beheersingssysteem in om ongepast gedrag te identificeren, te voorkomen en te doen ophouden. Het Rekenhof waakt erover dat de betrokken personen op elk moment kwesties van integriteit kunnen aankaarten.

9. De betrokken personen oefenen hun functie uitsluitend uit in het belang van het Rekenhof en voor het algemeen belang.

Ze geven blijk van een onberispelijk en integer gedrag wanneer ze hun werkzaamheden uitvoeren en gebruik maken van de middelen van het Rekenhof.

Ze zijn zich bewust van de risico's of kwetsbaarheden die een impact kunnen hebben op hun professioneel functioneren, nemen de gepaste maatregelen om die risico's te beperken en vermijden elk gedrag dat hun integriteit in gevaar kan brengen.

Onafhankelijkheid en onpartijdigheid

10. Het Rekenhof zorgt ervoor dat zijn opdrachten op een onafhankelijke en onpartijdige manier worden uitgevoerd, en neemt hiertoe de nodige maatregelen.

11. De betrokken personen voeren hun opdrachten volledig onafhankelijk van de gecontroleerde entiteiten uit en vrij van elke externe druk.

Zij stellen geen handelingen die hun onafhankelijkheid en onpartijdigheid in het gedrang kunnen brengen en vermijden bijgevolg elk belangenconflict, d.w.z. elke situatie waarin zij zelf of via een tussenpersoon een al dan niet materieel belang hebben dat de onafhankelijke en onpartijdige uitoefening van hun ambt kan beïnvloeden of een gewettigd vermoeden daarvan kan wekken.

12. Bij de uitoefening van hun functie vragen of aanvaarden zij van niemand, noch voor zichzelf, noch voor derden, enig voordeel dat een invloed kan hebben op of twijfel kan zaaien over hun onafhankelijkheid en onpartijdigheid.

Zij brengen hun leidinggevend(en) of elk(e) ander(e) bevoegd(e) persoon of orgaan op de hoogte van elke situatie of relatie waardoor hun onafhankelijkheid en objectiviteit in het gedrang kunnen komen of waardoor dit schijnbaar het geval is.

Ze waken erover dat de informatie op een onafhankelijke en onpartijdige manier wordt verzameld, geanalyseerd en gecommuniceerd.

De interne en externe verslagen zijn gebaseerd op bewezen feitelijke informatie.

Bekwaamheid

13. Het Rekenhof zorgt ervoor dat het over de passende competenties beschikt om aan de hoge verwachtingen van zijn belanghebbenden te voldoen.

Het moedigt professionele vorming en ontwikkeling aan, en voorziet daarvoor in de gepaste middelen.

14. De betrokken personen doen er alles aan om ervoor te zorgen dat hun werk beantwoordt aan de hoogste kwaliteitsnormen en wordt uitgevoerd binnen de gestelde termijnen.

De betrokken personen zorgen ervoor dat ze hun vaardigheden en kennis op peil houden en ontwikkelen opdat ze de hen toevertrouwde taken op gepaste wijze kunnen volbrengen, rekening houdende met de professionele omgeving waarin die taken worden uitgevoerd.

Professioneel gedrag

15. Het Rekenhof informeert de betrokken personen over de professionele gedragsnormen die het nastreeft en over de regelgeving die in dat kader van toepassing is.

Het ondersteunt de betrokken personen bij de naleving van de toepasselijke regelgeving en normen, en creëert daartoe een omgeving die hen in staat stelt te voldoen aan de eisen ter zake.

16. De betrokken personen respecteren bij de uitvoering van hun taken de toepasselijke nationale en internationale regelgeving en normen alsook de beslissingen van het Rekenhof. Ze geven blijk van loyaliteit tegenover het Rekenhof en onthouden zich van elke gedraging die een negatieve impact kan hebben ten aanzien van het Rekenhof. Ze vermijden handelwijzen die niet voldoen aan de standaarden voor professioneel gedrag. Indien zich een conflict voordoet tussen de vereisten van de deontologische code en deze van hun professionele activiteiten, brengen zij de intern bevoegde personen of organen daarvan op de hoogte.

Het Rekenhof en de betrokken personen bevorderen een positief werkklimaat en geven ruimte aan elkeen voor dialoog en zelfontplooiing. De betrokken personen worden aangemoedigd om moeilijke en gevoelige kwesties intern aan bod te laten komen en te bespreken. Ze respecteren de waardigheid van elkeen, zowel in de interne als in de externe relaties..

Vertrouwelijkheid en transparantie

17. Het Rekenhof stelt duidelijke procedures op voor het delen en verspreiden van de informatie, en waakt daarbij enerzijds over de vertrouwelijkheid van die informatie en anderzijds over de vereiste van transparantie en de verplichting om verantwoording af te leggen over zijn werking.

18. De betrokken personen gaan discreet en integer om met de informatie die ze hebben verkregen in het kader van hun professionele activiteiten en waken erover dat de vertrouwelijkheid ervan wordt verzekerd, zowel in de uitoefening van hun functie als erbuiten, of na afloop ervan.

Ze verspreiden die informatie, zij het mondeling of schriftelijk, enkel volgens de modaliteiten die het Rekenhof heeft vastgesteld en conform de toepasselijke regelgeving en normen.



ADRES
Rekenhof
Regentschapsstraat 2
1000 Brussel

TEL.
+32 2 551 81 11

www.rekenhof.be