

Koninklijke Muntchouwborg – Naar een modernisering van het personeelsbeheer

De Koninklijke Muntchouwborg (de Munt) is een administratieve openbare instelling met beheersautonomie, die als kerntaak heeft om in België en in het buitenland voorstellingen van lyrische en choreografische kunst te organiseren.

Het Rekenhof heeft verschillende aspecten van het personeelsbeheer van de Munt onderzocht, in het bijzonder in het licht van de aanbevelingen van zijn audit uit 2014 die nog steeds relevant zijn.

De Munt hinkt achterop op het vlak van personeelsbeheer, zowel voor bepaalde beleidsmaatregelen (opleiding, beoordeling, feedback enz.) als voor de ontwikkeling van tools. Het huidige veranderingsbeleid lijkt een passende reactie op de problemen waarmee de Munt te kampen heeft: de huidige dynamiek moet helpen om het personeelsbeheer beter te beheersen.

De Munt moet alle geplande projecten voltooien, en in het bijzonder werk maken van een nieuw instrument voor loonbeheer en van een systeem voor de evaluatie van het personeel.

Als dat nieuwe instrument voor loonbeheer in gebruik wordt genomen, zal dat de uitrol van andere projecten vergemakkelijken. Het moet als een prioriteit worden beschouwd en hetzelfde geldt voor het evaluatiesysteem, dat belangrijk is voor het beheer en de ontwikkeling van de human resources.

Bovendien moeten de wedden, premies en andere voordelen die aan het personeel van de KMS worden toegekend, in een regelgeving worden vastgelegd. Een koninklijk besluit moet de naleving van de fundamentele principes van werken in overheidsdienst garanderen. Momenteel wordt aan een koninklijk besluit gewerkt, dat volgens het Rekenhof zo snel mogelijk moet worden goedgekeurd.

De aanvullende pensioenen van werknemers die vóór 1 januari 2018 zijn aangeworven, wegen voor de Munt financieel steeds zwaarder door en kunnen, bij een ongewijzigd globaal budget, de uitvoering van zijn artistieke taken in gevaar brengen. Er is dringend een duurzame oplossing nodig voor de juridisch en financieel problematische last van die aanvullende pensioenen.

Het Rekenhof formuleert verschillende aanbevelingen om onder meer de strategie en de doelstellingen van het personeelsbeheer beter te omschrijven en op te volgen. Het nieuwe instrument voor loonbeheer moet daarbij helpen. Ten slotte moet de beschrijving van de processen en de procedures die deze in de praktijk brengen, worden voortgezet. Verdere aandachtspunten zijn volgens het Rekenhof het bijhouden van personeelsdossiers en de uitbreiding van het aanbod aan opleidingen voor artistiek personeel.