


PERSBERICHT

4 juli 2024

Verslag aan het federale parlement: Koninklijke Muntchouwborg. Naar een modernisering van het personeelsbeheer



In zijn verslag aan het federale parlement evalueert het Rekenhof het personeelsbeheer bij de Koninklijke Muntchouwborg (de Munt). Dat beheer heeft een aanzienlijke vertraging opgelopen, die door middel van onlangs uitgerolde projecten moet worden goedgeemaakt. Het Rekenhof formuleert twaalf aanbevelingen ter ondersteuning van het streven om het personeelsbeheer bij de Munt te moderniseren.

Het Rekenhof heeft verschillende aspecten van het personeelsbeheer van de Koninklijke Muntchouwborg (de Munt) onderzocht, in het bijzonder met betrekking tot de aanbevelingen van zijn audit uit 2014, die nog steeds relevant zijn. Zo analyseerde het de controleomgeving, de samenstelling van de humanresourcesdiensten (personeelsbestand en vaardigheden) en de personeelscyclus (aanwerving, arbeidsovereenkomst, loonbeheer, einde contract enz.).

De Munt hinkt achterop bij de ontwikkeling van bepaalde beleidsmaatregelen (opleiding, beoordeling, feedback enz.) en beheersinstrumenten. De huidige veranderingen creëren echter een dynamiek die de controle over het personeelsbeheer zal verbeteren.

De Munt moet alle lopende projecten voltooien. Zo moet de instelling met name werk maken van een systeem voor de evaluatie van het personeel en van een nieuw instrument voor loonbeheer. Volgens het Rekenhof is de invoering van dit nieuwe instrument een prioriteit, omdat het de uitrol van andere projecten zal vergemakkelijken. Het zal onder meer de mogelijkheid bieden om premies en voordelen rationeler toe te kennen.

Bovendien moeten de wedden, premies en andere voordelen die aan het personeel van de Munt worden toegekend in een regelgeving worden vastgelegd om de naleving van de fundamentele principes van werken in overheidsdienst te garanderen, onder meer op het vlak van gelijke behandeling en toegang. Momenteel wordt aan een koninklijk besluit gewerkt, dat volgens het Rekenhof zo snel mogelijk moet worden goedgekeurd.

Een van de aandachtspunten die het Rekenhof in zijn verslag aanhaalt, zijn de aanvullende pensioenen van werknemers die vóór 1 januari 2018 zijn aangeworven, onder de oude regeling van aanvullende pensioenen, en die voor de Munt financieel steeds zwaarder doorwegen. Als

de beleidsmakers niet snel met een duurzame oplossing komen, kunnen deze pensioenen, bij een ongewijzigd globaal budget, de uitvoering van de artistieke taken in gevaar brengen.

Het Rekenhof formuleert verschillende aanbevelingen om onder meer de strategie en de doelstellingen van het personeelsbeheer beter te omschrijven en op te volgen. Het nieuwe instrument voor loonbeheer moet daarbij helpen. Ten slotte moet de beschrijving van de processen en de procedures die deze in de praktijk brengen, worden voortgezet. Het bijhouden van personeelsdossiers is voor verbetering vatbaar en het aanbod aan opleidingen voor artistiek personeel moet worden uitgebreid.

Informatie voor de pers

Het Rekenhof controleert de openbare financiën van de federale Staat, de gemeenschappen, de gewesten en de provincies. Het draagt bij tot de verbetering van het overheidsbeheer door nuttige en betrouwbare informatie die voortvloeit uit een tegensprekelijk onderzoek, toe te zenden aan de parlementaire vergaderingen, aan de beheerders en aan de gecontroleerde diensten. Als collaterale instelling van het parlement werkt het Rekenhof onafhankelijk ten opzichte van de overheden die het controleert.

Het verslag "Koninklijke Muntchouwborg. Naar een modernisering van het personeelsbeheer" werd aan het federale parlement bezorgd. Het verslag, de synthese en dit persbericht zijn beschikbaar op rekenhof.be.