

Persbericht
8 juni 2006 – Rekenhof

***Humanresourcesbeheer van het BIPT:
Erfenis van het verleden en hypotheek voor de toekomst***

Het Belgisch Instituut voor Postdiensten en Telecommunicatie blijft voor een deel de loonkosten dragen van de personeelsleden die vroeger bij de gemeenschappen en gewesten ter beschikking werden gesteld om het kijk- en luistergeld te innen en die intussen in verschillende overheidsinstellingen zijn tewerkgesteld. Deze situatie doet afbreuk aan het beginsel van de begrotingspecialiteit waarbij elke uitgave kadert in een welomlijnd programma. Bovendien vereist de evolutie van de leeftijdspiramide dat er een planning wordt opgemaakt voor de vervanging van de personeelsleden van het BIPT. Tot slot zou het Instituut er baat bij hebben in te spelen op de Copernicus-hervorming door de loonsupplementen die het momenteel toekent, vast te koppelen aan een effectief evaluatie- of certificatiesysteem van de bevoegdheden van zijn personeel.

De audit van het Rekenhof stelt vast dat het humanresourcesbeheer van het BIPT een sterke invloed ondervond vanwege de “strategische consolidatie” van Belgacom in 1996. Deze consolidatie heeft niet alleen invloed gehad op de personeelsstatuten van het BIPT, maar heeft ook de overdracht teweeggebracht van personeelsleden waarvan de verloning geheel of gedeeltelijk wordt of werd gedragen door de BIPT-begroting. Dat deze personeelsleden na hun terbeschikkingstelling bij de gemeenschappen en gewesten opnieuw zijn aangesteld binnen federale overheidsdiensten, heeft echter niet belet dat het BIPT blijft instaan voor hun verloning, zonder dat het een terugbetaling krijgt van die uitgaven.

Het Rekenhof is eveneens van oordeel dat het BIPT in de toekomst meer aandacht moet besteden aan de aanwervingen. Het personeelsbestand van het Instituut ziet er bijzonder stabiel uit en aanwervingen via arbeidscontract gebeuren slechts in zeer beperkte mate. Toch moet worden opgemerkt dat de specifieke aard van de organieke opdrachten en gevraagde kwalificaties op middellange termijn voor grotere moeilijkheden zou kunnen zorgen, wanneer de uitstroom die gepaard gaat met de evoluerende leeftijdspiramide moet worden gecompenseerd.

Bovendien zou het BIPT rekening moeten houden met de evoluties die zich sinds de Copernicushervorming hebben afgetekend binnen het statuut van het federaal openbaar ambt en waarbij de toekenning van loonsupplementen wordt vastgekoppeld aan het slagen voor bekwaamheidstesten en andere certificeringsmethodes.

Wat tot slot het betalingsproces van de wedden betreft, vergt de toepassing van de reglementaire bepalingen weinig kritiek. Het beheer van de betalingen daarentegen, althans zoals dit verliep tot eind 2004, gebeurde weinig rigoureuus. Hoewel er geen fouten blijken te zijn begaan in het nadeel van de personeelsleden, gebeurden sommige door het Instituut verschuldigde betalingen, voornamelijk de bijdragen aan de Administratie van de Pensioenen, niet binnen de vereiste termijnen. De overeenkomst met betrekking tot het loonbeheer die tussen het Instituut en een sociaal secretariaat werd gesloten, werd in 2004 terug ingetrokken. Sindsdien gebeurt de betaling van de lonen door de FOD Financiën. Het is echter nog te vroeg om deze overdracht van bevoegdheden te evalueren.

Minister Verwilghen antwoordde dat het dossier van de herklassering van het personeel onderzocht wordt door zijn collega van Ambtenarenzaken en dat de recente uitbreiding van het BIPT-kader de uitstroom ingevolge de evolutie van de leeftijdspiramide zou moeten compenseren.

Informatie voor de pers

Het Rekenhof controleert de openbare financiën van de federale Staat, de gemeenschappen, de gewesten en de provincies. Het draagt bij tot de verbetering van het overheidsbeheer door nuttige en betrouwbare informatie die voortvloeit uit een tegensprekelijk onderzoek, toe te zenden aan de parlementaire vergaderingen, aan de beheerders en aan de gecontroleerde diensten. Als collaterale instelling van het parlement werkt het Rekenhof onafhankelijk ten opzichte van de overheden die het controleert.

Het verslag "Humanresourcesbeheer van het Belgisch Instituut voor Postdiensten en Telecommunicatie" is bezorgd aan het federale parlement. Het integrale verslag (34 p.), de samenvatting (1p.) en dit persbericht zijn beschikbaar op www.rekenhof.be.

Contactpersoon:
Line Emmerechts
Cel Federale Publicaties
02 551 89 85