


## PERSBERICHT

20 september 2022

Verslag aan het Waalse Parlement

*Het beheer van de human resources van de autonome havens van het Waalse Gewest*



Het Rekenhof heeft het beheer van het personeel van de autonome havens van het Waalse Gewest geëvalueerd; het gaat dan om de havens van Luik (PAL), Charleroi (PAC), Namen (PAN) en de havens van het centrum en het westen (Paco).

Aan de hand van die audit konden bij PAC, PAN en Paco verschillende tekortkomingen worden vastgesteld in verband met de toepassing van de Waalse Ambtenarencode, de niet-overeenstemming van de berekening van de wedden met de fiscale of sociale regelgeving, evenals het ontbreken van bepaalde verantwoordingsstukken in de dossiers in het vlak van selectie.

Daar die bevindingen onder meer kunnen worden verklaard door onvoldoende personeel bij de drie betrokken havens, beveelt het Rekenhof aan het humanresourcesbeheer, met inbegrip van de selectie en de aanwerving van de personeelsleden, te outsourcen naar een structuur met de vereiste kennis en competenties inzake het Waals openbaar ambt en het sociaal recht. Via deze oplossing zouden ook gezamenlijke internebeheersingsactiviteiten kunnen worden geïmplementeerd om zich ervan te vergewissen dat de administratieve toestand en de bezoldigingsregeling van de personeelsleden van de havens, net zoals hun selectie en de berekening van hun wedden, in overeenstemming zijn met de vigerende regelgeving.

Het Rekenhof is van oordeel dat een dergelijke outsourcing zou kunnen worden gerealiseerd door een beroep te doen op de ondersteunende diensten van het algemeen secretariaat van de Waalse overheidsdienst (SPW) ofwel door voor de vier havens samen een specifieke structuur te creëren en door de betrekkingen van werfingenieur en werfcontroleur die nodig zijn voor hun activiteiten, te groeperen.

Wat deze laatste functies betreft, kon via de auditwerkzaamheden worden vastgesteld dat hun weddeschalen enigszins ontoereikend zijn rekening houdend met de moeilijkheden om die specifieke profielen aan te werven. Het Rekenhof beveelt bijgevolg een herwaardering van die functies aan, ook voor het personeel van de Waalse overheidsdienst (SPW); dat personeel werkt ook voor de autonome havens in het kader van de overeenkomst bedoeld in artikel 18 van de beheerovereenkomst.

Ook de functies van directeur van PAC, PAN en Paco zouden moeten worden geherwaardeerd gelet op de aard van hun functies en het niveau van verantwoordelijkheden dat de betrokkenen dragen.

Via de audit konden eveneens de moeilijkheden worden geïdentificeerd die voortvloeien uit de terbeschikkingstelling, aan de havens, van personeelsleden van SPW Mobiliteit en Infrastructuur, onder meer in verband met de toekenning van detacheringspremies aan de betrokken personeelsleden.

Gelet op de publiekrechtelijke toestand waarin de personeelsleden van de autonome havens zich bevinden, herinnert het Rekenhof eraan dat het niet aan de raad van bestuur van één van die havens toekomt om via individuele onderhandelingen af te wijken van de bezoldigingsregeling, omdat het personeelslid zich in de toekomst niet kan beroepen op een verworven recht vermits de voordelen op onregelmatige wijze werden toegekend.

Door die premies toe te kennen, ontstaat er overigens een ongelijkheid in behandeling tussen de verschillende ter beschikking gestelde personeelsleden en ook ten aanzien van hun ambtgenoten die door de SPW in het kader van gelijkaardige functies worden tewerkgesteld.

Het Rekenhof beveelt bijgevolg aan vanaf nu komaf te maken met die terbeschikkingstellingen – deze betreffen thans trouwens enkel nog vier personeelsleden waarvan de functies ten voordele van PAN en Paco 2 voltijdse equivalenten vertegenwoordigen – en een voor de vier havens gemeenschappelijke specifieke structuur op te richten die de technische middelen biedt die ze nodig hebben om hun opdrachten te vervullen.

Door die human resources gemeenschappelijk te gebruiken zou een einde kunnen worden gemaakt aan de moeilijkheden die uit de terbeschikkingstellingen voortvloeien.

De minister van Mobiliteit formuleerde zijn commentaar in verband met het ontwerpverslag in zijn brief van 19 mei 2022. Hij onderstreept dat hij in overleg met de minister van Ambtenarenzaken gestart is met een denkoefening om het juridische kader waarin de autonome havens hun activiteiten uitoefenen, aan te passen aan de specifieke kenmerken van die instellingen en de goede werking te waarborgen van de openbare dienst waarmee ze belast zijn.

Hij kondigt eveneens aan dat de onregelmatigheden die het Rekenhof vaststelde bij het onderzoek van de individuele dossiers van de personeelsleden zullen worden geregulariseerd in het licht van de toepasselijke bepalingen en verjaringstermijnen.

### **Informatie voor de pers**

*Het Rekenhof controleert de openbare financiën van de federale Staat, de gemeenschappen, de gewesten en de provincies. Het draagt bij tot de verbetering van het overheidsbeheer door nuttige en betrouwbare informatie die voortvloeit uit een tegensprekelijk onderzoek, toe te zenden aan de parlementaire vergaderingen, aan de beheerders en aan de gecontroleerde diensten. Als collaterale instelling van het parlement werkt het Rekenhof onafhankelijk ten opzichte van de overheden die het controleert.*



Het verslag « La gestion des ressources humaines des ports autonomes de la Région wallonne » werd aan het Waalse Parlement bezorgd. Het verslag, de samenvatting en dit persbericht zijn beschikbaar op [www.rekenhof.be](http://www.rekenhof.be).