

De betaling van het onderwijzend personeel van de hogescholen in de Franse Gemeenschap

Het Rekenhof heeft de administratieve en de geldelijke toestand gecontroleerd van de leden van het onderwijzend personeel van het hoger onderwijs in hogescholen die door de Franse Gemeenschap worden ingericht en gesubsidieerd.

Statistische steekproef i.v.m. de juistheid van de wedde

Het Rekenhof heeft met behulp van een statistische steekproef de juistheid geëvalueerd van de wedden van het onderwijzend personeel van de hogescholen die door de Franse Gemeenschap worden ingericht en gesubsidieerd. De resultaten wijzen op een hoog aantal fouten, die voornamelijk de vastgestelde geldelijke anciënniteit treffen.

Een extrapolatie van de steekproef naar het voltallige onderwijzend personeel resulteert voor het academisch jaar 2016-2017 in een kennelijk foutenpercentage van 53,7%, met een waarschijnlijkheid die zich situeert tussen 44,8% en 62,6%. Het risico betreft 3.100 à 4.340 personeelsleden. Het Rekenhof raamde de globale financiële impact op 185.612 euro (78%) voor de achterstallige betalingen en op 52.933 euro (22%) voor de onterecht betaalde wedden.

Oorzaken van de fouten

De zoektocht naar de oorzaken van de fouten inzake geldelijke anciënniteit brengt aan het licht dat heel wat oorzaken verband houden met het regelmatige, zo niet stelselmatige, gebrek aan een formele berekening van de anciënniteit en met het feit dat de dossiers zelden een opgave bevatten van de diensten die tijdens de loopbaan of voordien werden gepresteerd.

Het Rekenhof beveelt aan in het dossier een opgave op te nemen van alle diensten die het personeelslid declareert, ongeacht of ze toelaatbaar zijn voor de geldelijke anciënniteit, en de berekening van de geldelijke anciënniteit van de personeelsleden systematisch na te kijken alvorens ze in te voeren in het geïnformatiseerde personeelsbeheer.

Contractuele diensten

In diezelfde statistische steekproef stelt het Rekenhof vast dat contractuele diensten, gepresteerd als gastdocent en als assistent in een hogeschool zelden gevaloriseerd worden in de geldelijke anciënniteit van de personeelsleden van het hoger onderwijs in hogescholen die als statutair zijn aangeworven.

Dergelijke diensten in betrekkingen waarvan de taken vergelijkbaar zijn met statutaire functies zijn in principe sinds 1 januari 2008 valoriseerbaar in de geldelijke anciënniteit van de wedden van het onderwijzend personeel.

Het Rekenhof is van oordeel dat die contractuele prestaties een potentiële meerwaarde vertegenwoordigen voor de wedde van een relatief groot aantal personeelsleden.

Het beveelt aan om effectieve contractuele diensten gepresteerd in een hogeschool te onderzoeken en in voorkomend geval te valoriseren in de geldelijke anciënniteit.

Registratie van de kwalificaties

Een controle van de juistheid van de registraties, in de applicatie Sens, van de kwalificaties vervat in de dossiers van het geselecteerde personeel wijst uit dat het getuigschrift van pedagogische bekwaamheid voor het hoger onderwijs onvolledig wordt geregistreerd.

Het Rekenhof beveelt aan een procedure in te stellen voor directe notificatie van die door de regering gehomologeerde certificaten en die procedure te integreren in het geïnformatiseerde beheer van het onderwijzend personeel.

Antwoord van de administratie en van de minister van Hoger Onderwijs

In haar antwoord onderstreept de administratie alle nodige inspanningen te leveren om nieuwe IT-applicaties te ontwikkelen en te implementeren voor een geïntegreerd beheersysteem voor het onderwijs. Op termijn zouden die een groot deel van de door het Rekenhof vastgestelde moeilijkheden bij het beheer van de lonen van de personeelsleden moeten oplossen.

De minister van Hoger Onderwijs antwoordt in diezelfde zin en preciseert het tijdschema volgens hetwelk de nieuwe IT-applicaties zullen worden geïmplementeerd, waarbij ze benadrukt dat er moeilijkheden zijn om ze af te stemmen op de hogescholen.