


PERSBERICHT

22 JANUARI 2019

Verslag aan het federaal parlement: Invoering van de nieuwe geldelijke loopbaan voor federaal overheidspersoneel



In zijn verslag aan het federale parlement onderzocht het Rekenhof de nieuwe geldelijke loopbaan voor de federale ambtenaren. De overheidsdiensten blijken deze complexe materie goed te beheersen. Door de vele overgangsbepalingen zal de complexiteit de eerstvolgende jaren wel nog toenemen. Een maximale kennisoverdracht moet dus gegarandeerd worden. Het gebruik van twee afzonderlijke loonmotoren (één voor de federale overheidsdiensten en één voor de instellingen van de sociale zekerheid) is in dat opzicht niet efficiënt. Verder blijkt dat de FOD Financiën de oude regelgeving over weddesupplementen niet correct toepaste; de voordelen die op die manier werden toegekend, blijven nu echter als overgangsmaatregel behouden. Tot slot blijkt de FOD Beleid en Ondersteuning de nieuwe regelgeving maar beperkt te omkaderen. De minister van Ambtenarenzaken heeft daarvoor verbeteringen aangekondigd.

Op 1 januari 2014 werd de geldelijke loopbaan van de federale ambtenaren grondig hertekend. De competentiegerichte loopbaan waarbij ambtenaren een hogere weddeschaal konden krijgen door te slagen in gecertificeerde opleidingen, werd vervangen door een prestatiegerichte loopbaan die steunt op prestatie-evaluaties. De nieuwe regeling bevatte uitgebreide overgangsbepalingen met meerdere bezoldigingselementen en waarborgen. In tegenstelling tot voorgaande loopbaanhervormingen zijn deze er niet op gericht de al in dienst zijnde personeelsleden te integreren in de nieuwe regeling, maar leggen ze voor hen een eigen loopbaan vast, officieel aangeduid als de “nieuwe oude loopbanen”.

Het Rekenhof onderzocht in ruim vijfhonderd loopbaandossiers van vier openbare besturen of deze nieuwe oude loopbanen correct werden toegepast. Ondanks de complexe materie wees het onderzoek op weinig vergissingen. Daarbij moet worden aangestipt dat op dit ogenblik de dossiers worden beheerd door ervaren medewerkers met kennis van de oude en de nieuwe reglementering, en dat de complexiteit de volgende jaren nog zal toenemen. Het Rekenhof onderstreept daarom het belang van kennisoverdracht. Het adviseert ook dat wordt gestreefd naar continuïteit en stabiliteit in de regelgeving zodat het risico op bijkomende complicaties wordt beperkt.

Om de nieuwe loopbaan correct te beheren, gebruiken de administraties een loonmotor. Het Rekenhof stelt vast dat er geen initiatief werd genomen om één gemeenschappelijke loonmotor voor de hele federale overheid te ontwikkelen in plaats van de loonmotor voor de federale overheidsdiensten en de loonmotor voor de openbare instellingen van de sociale

zekerheid beide operationeel te houden. Een gemeenschappelijke loonmotor zou kosten besparen en de uniforme toepassing van de regelgeving bevorderen.

Buiten de weinige fouten stelde het Rekenhof vast dat de FOD Financiën sommige weddesupplementen die verbonden zijn aan bepaalde graden, niet stopzet als de ambtenaar bevorderd wordt naar een graad waaraan geen supplement is verbonden. Deze werkwijze is in strijd met de regelgeving.

Het Rekenhof stelde verder een aantal onvolkomenheden in de regelgeving vast. Die kunnen er bijvoorbeeld toe leiden dat een toelage voor een hogere functie kunstmatig wordt verhoogd, of dat het behoud ervan in geval van bevordering (in plaats van een hogere wedde-inschaling) een ongewenst nadelig effect kan hebben voor de begunstigde. Het Rekenhof beveelt aan die onduidelijkheden in de regelgeving weg te werken.

Tot slot wijst het Rekenhof erop dat de omkadering door de FOD Beleid en Ondersteuning (BOSA) bij de toepassing van de nieuwe regelgeving beperkt is. De minister van Ambtenarenzaken heeft in zijn antwoord op de audit op dit punt verbeteringen aangekondigd.

Informatie voor de pers

Het Rekenhof controleert de openbare financiën van de federale Staat, de gemeenschappen, de gewesten en de provincies. Het draagt bij tot de verbetering van het overheidsbeheer door nuttige en betrouwbare informatie die voortvloeit uit een tegensprekelijk onderzoek, toe te zenden aan de parlementaire vergaderingen, aan de beheerders en aan de gecontroleerde diensten. Als collaterale instelling van het parlement werkt het Rekenhof onafhankelijk ten opzichte van de overheden die het controleert.

Het verslag *Invoering van de nieuwe geldelijke loopbaan voor het federaal overheids personeel* werd aan het federale parlement bezorgd. Het verslag en dit persbericht zijn alleen in elektronische vorm beschikbaar op www.rekenhof.be.