


PERSBERICHT

22 FEBRUARI 2018

Verslag aan het federale parlement: audit van de selectieprocedures bij de federale overheid



In zijn verslag aan het federaal parlement onderzoekt het Rekenhof de selectieprocedures die Selor organiseert voor de federale overheid. Uit de audit blijkt dat een recent actieplan voor verbeteringen heeft gezorgd, maar dat de positieve impact in de praktijk beperkt blijft. Zo moeten de digitalisering en het documentbeheer nog verbeteren, werden onregelmatigheden vastgesteld bij de deelnemingsvoorwaarden aan procedures en hanteert Selor een aantal praktijken zonder reglementaire basis. De kwaliteitscontroles moeten sterker worden uitgebouwd. De minister van Ambtenarenzaken heeft geantwoord dat hij met de aanbevelingen rekening zal houden.

Als de federale overheid personeel in dienst wil nemen, gebeurt dat via selectieprocedures die worden georganiseerd door Selor, het Selectiebureau van de Federale Overheid. In 2016 voerde Selor zo 850 screeningsopdrachten voor federale vacatures uit, waarvan 579 selectieprocedures en 271 bijkomende vergelijkende proeven. Het Selectiebureau heeft ongeveer 120 medewerkers en een budget van nagenoeg 14,5 miljoen euro ter beschikking.

Het Rekenhof heeft de selectieprocedures die Selor organiseert, onderzocht. Het onderzoek sluit aan bij een eerdere audit van een privéauditbureau uit 2016. Selor stelde een actieplan op om tegemoet te komen aan de aanbevelingen van die audit. In januari 2017 was dat actieplan op enkele punten na uitgevoerd. Ondanks verbeteringen, concludeert het Rekenhof uit een eigen steekproefonderzoek dat de positieve impact van het actieplan in de praktijk beperkt is.

Zo is de scoreverwerking onvoldoende geautomatiseerd. Daardoor blijft het risico op fouten in de puntentelling aanwezig. Selor gebruikt ook niet-correct opgestelde, niet-(volledig) ondertekende of niet-gedateerde documenten. Verder documenteert en archiveert het selectiebureau de selectiedossiers nog niet systematisch en volledig digitaal. Daarnaast is er geen duidelijk overzicht van het aantal overblijvende kandidaten na elke screeningsstap. De publicatie van de selectie in het Belgisch Staatsblad stemt ook niet altijd overeen met die op de website van Selor.

Wat de deelnemingsvoorwaarden betreft, stelde het Rekenhof in enkele gevallen ernstige onregelmatigheden vast: diploma's die niet waren toegelaten, werden toch aanvaard; bepaalde zeer specifieke ervaringsvereisten leken 'op maat' gemaakt voor slechts één kandidaat; de ervaringsvereisten werden een tweede keer gescreend, maar dan met een verruimde interpretatie; een kandidaat die moest worden toegelaten, werd afgewezen terwijl

een kandidaat die moest worden afgewezen, werd toegelaten. De selectiedossiers verstrekken ook zelden informatie over de diplomascreeening. Een volledig uitgevoerde evaluatie van een proef werd achteraf herzien op het punt van de motivatie voor de functie. Daardoor eindigde een andere kandidaat als eerste.

Bij sommige raadplegingen van bestaande wervingslijsten wordt slechts aan heel weinig kandidaten gevraagd of ze interesse hebben voor de aangeboden functie. Die werkwijze brengt de objectiviteit van de procedure en de gelijke toegang tot het openbaar ambt in het gevaar.

Een aantal praktijken die Selor hanteert, heeft geen reglementaire basis. Zo staat het uitzonderingen toe op de regel dat enkel het selectiebureau de contractuele selecties organiseert. Selor raadpleegt ook geslaagden op wervingslijsten van deelstaatentiteiten. Het zou zich echter moeten beperken tot de reserves van overheidsdiensten waarvoor een federale minister bevoegd is. Daarnaast hanteert Selor een wachttermijn van drie maanden voordat het de reserve van geslaagden voor een selectie voor een federale entiteit vrijgeeft voor andere federale besturen. Ook die praktijk is niet reglementair verankerd.

Het Rekenhof beveelt aan in de regelgeving een termijn vast te stellen waarbinnen geslaagde kandidaten kunnen laten weten of ze interesse hebben voor een functie. Daarnaast beveelt het aan in de regelgeving een geldigheidstermijn op te nemen voor de reserve die wordt aangelegd na een bijkomende vergelijkende proef.

Het Rekenhof beveelt tot slot aan de nieuw opgerichte cel Kwaliteit verder uit te bouwen. Die cel controleert de kwaliteit van de selectiedossiers en de archivering, maar bestaat op dit moment maar uit één persoon. Bovendien moet Selor de interne controle tijdens het selectieproces (functiescheiding, nazicht door een tweede persoon) verbeteren.

De minister van Defensie, belast met Ambtenarenzaken, heeft geantwoord dat hij in samenwerking met de FOD BOSA het actieplan verder zal opvolgen en verdiepen op de punten waarop de aanbevelingen van het Rekenhof betrekking hebben. In het kader van de hervorming van de selectieprocedure en de codificatie van het statuut zal hij rekening houden met de aanbevelingen van het Rekenhof over de regelgeving. Tot slot zal de uitbouw van de cel Kwaliteit zijn bijzondere aandacht krijgen bij de opmaak van het personeelsplan voor 2018.

Informatie voor de pers

Het Rekenhof controleert de openbare financiën van de federale Staat, de gemeenschappen, de gewesten en de provincies. Het draagt bij tot de verbetering van het overheidsbeheer door nuttige en betrouwbare informatie die voortvloeit uit een tegensprekelijk onderzoek, toe te zenden aan de parlementaire vergaderingen, aan de beheerders en aan de gecontroleerde diensten. Als collaterale instelling van het parlement werkt het Rekenhof onafhankelijk ten opzichte van de overheden die het controleert.

Het verslag *Selectieprocedures bij de federale overheid* werd aan het federale parlement bezorgd. Het verslag, dat enkel in digitale versie bestaat, en dit persbericht zijn beschikbaar op www.rekenhof.be.