

PERSBERICHT

3 december 2015

Verslag aan het federale parlement: HR-audit bij de FOD Mobiliteit en Vervoer



Het Rekenhof heeft het personeelsbeleid van de FOD Mobiliteit en Vervoer onderzocht.

Het onderzoek wees uit dat binnen de FOD en in het bijzonder binnen de stafdienst Personeel en Organisatie de internebeheersingsomgeving, dit is het geheel van organisatorische en culturele factoren dat de voorwaarden schept voor een efficiënte interne controle, op bepaalde punten gebreken vertoont. Zo moet een aantal met de FOD nauw verbonden 'autonome organen' (veiligheidsinstanties, onderzoeksorganen en ombudsdiensten) op basis van Europese regelgeving functioneel onafhankelijk optreden, terwijl ze in de praktijk in grote mate afhankelijk zijn van de FOD voor personeel, logistiek en budget en ook onder het hiërarchisch gezag van een minister staan. Het Rekenhof adviseert, steunend op de rechtspraak van het Grondwettelijk hof, de onafhankelijkheid van die organen te versterken.

Hoewel de regelgeving audits over de werking van die autonome organen door een onafhankelijke instelling oplegt, worden die niet uitgevoerd. De FOD heeft evenmin een performant prestatie-meetsysteem om na te gaan in welke mate de doelstellingen uit de strategische en operationele plannen worden bereikt.

Als de FOD personeelsleden die al op contractuele basis in dienst zijn, statutair wil aanwerven, wordt in de selectieprocedure soms afbreuk gedaan aan het principe van de vrije, publieke en gelijke toegang tot het openbaar ambt. Als de FOD gebruik maakt van de wervingsreserve van een andere federale dienst, acht het Rekenhof het aangewezen dat in de regelgeving wordt vastgelegd in welke mate het oorspronkelijke profiel mag afwijken van dat van de vacante betrekking en in welke gevallen een bijkomende vergelijkende proef toegelaten is. In twee gevallen stelde het Rekenhof vast dat de aangeworven kandidaat niet voldeed aan de deelnemingsvoorwaarden voor de vergelijkende selectie.

De geldelijke anciënniteit werd verkeerd berekend bij de tussentijdse verhogingen voor contractuele personeelsleden met onvolledige prestaties. Het Rekenhof stelde ook vast dat de toekenning van bepaalde toelagen of vergoedingen niet kon worden verantwoord, onder meer tijdens perioden van afwezigheid.

In twee gevallen betaalde een van de autonome organen die met de FOD Mobiliteit en Vervoer zijn verbonden een verbrekingsvergoeding aan statutaire ambtenaren in het kader van de beëindiging van arbeidsovereenkomst. Na hun opdracht bij dit autonoom orgaan namen ze hun functies bij hun FOD weer op. Daardoor hadden ze gedurende de periode die overeenstemde met hun verbrekingsvergoeding ook nog recht op hun wedde. Dat had kunnen worden vermeden als de betrokkenen hun opzeggingstermijn hadden moeten presteren.

De Europese Commissie acht, in het kader van een inbreukprocedure, de veiligheidsinstantie van de Spoorwegen (DVIS), wat haar organisatie, wettelijke structuur en besluitvorming betreft, niet onafhankelijk van elke spoorwegonderneming, infrastructuurbeheerder, aanvrager of aanbestedende dienst.

Tot slot zijn de Ombudsdienst voor luchtvaartpassagiers en omwonenden van de luchthaven Brussel-Nationaal, opgericht bij de wet van 28 april 2010 en de Federale Instantie voor Onderzoek van Scheepvaartongevallen, opgericht bij de wet van 2 juni 2012, nog steeds niet operationeel.

Informatie voor de pers

Het Rekenhof controleert de openbare financiën van de federale Staat, de gemeenschappen, de gewesten en de provincies. Het draagt bij tot de verbetering van het overheidsbeheer door nuttige en betrouwbare informatie die voortvloeit uit een tegensprekelijk onderzoek, toe te zenden aan de parlementaire vergaderingen, aan de beheerders en aan de gecontroleerde diensten. Als collaterale instelling van het parlement werkt het Rekenhof onafhankelijk ten opzichte van de overheden die het controleert.

Het verslag "HR-audit bij de FOD Mobiliteit en Vervoer" werd aan het federale parlement bezorgd. Het is enkel in elektronische vorm gepubliceerd en is samen met dit persbericht terug te vinden op www.rekenhof.be.