


PERSBERICHT

20 april 2015

Verslag aan het federale parlement: HR-audit van het gerechtspersoneel



Het Rekenhof heeft het personeelsbeleid onderzocht bij het gerechtspersoneel, d.i. het personeel van de griffies en parketsecretariaten van de FOD Justitie. Het onderzoek wees uit dat binnen het directoraat-generaal Rechterlijke Organisatie van de FOD Justitie een aantal voorwaarden voor een doeltreffende interne controle van de HR-component niet is vervuld. Zo zijn de HR-doelstellingen van het managementplan niet gebaseerd op een risicoanalyse van de personeelsprocessen en hebben de hoven en rechtbanken geen toegang tot de centrale geïnformatiseerde persoons- en loopbaangegevens. Verder zijn de personeelskaders door besparingsmaatregelen niet volledig bezet, waardoor ze volgens de gecontroleerde rechtbanken niet volstaan voor de actuele personeelsbehoeften. Tot slot is de interne controle op de vastlegging en de berekening van de lonen niet sluitend. De minister van Justitie sluit zich aan bij de vaststellingen van het Rekenhof en kondigt initiatieven aan om ze te verhelpen.

In een verslag aan het federaal parlement stelt het Rekenhof vast dat het personeelsbeleid van het gerechtspersoneel in hoofdzaak gestuurd wordt vanuit de dienst HR-gerechtspersoneel van het directoraat-generaal Rechterlijke Organisatie (DG RO) van de FOD Justitie. Die beheert onder meer de loopbaan van de personeelsleden en organiseert de aanwervingselecties. De inbreng van de hoven en rechtbanken in het personeelsbeleid is veel beperkter. De huidige hervorming van de rechterlijke orde wil o.m. meer zelfbestuur bieden aan hoven en rechtbanken op het vlak van personeel, materieel en budget.

Het onderzoek wees uit dat een aantal voorwaarden voor een doeltreffende interne controle van de HR-component niet is vervuld. Bij de opmaak van het managementplan van de FOD Justitie, dat voor de periode 2013-2019 strategische en operationele doelstellingen vermeldt voor de dienst HR-gerechtspersoneel, werd deze dienst zelf niet betrokken. De HR-doelstellingen van dit plan zijn niet gebaseerd op een risicoanalyse van de personeelsprocessen. Verder is de procedure van de vastlegging van het administratief en geldelijk statuut niet uitgeschreven en hebben de hoven en rechtbanken geen toegang tot de centrale geïnformatiseerde persoons- en loopbaangegevens. De dienst HR-gerechtspersoneel geeft tot slot geen prioriteit aan het bevorderen van een doelmatig beheer. Het Rekenhof dringt er daarom op aan dat alle HR-processen in een procedurehandboek met vastgelegde controleregels worden uitgeschreven.

Het gerechtspersoneel wordt toegewezen op basis van wettelijk of reglementair vastgelegde personeelskaders. Die zijn echter niet het resultaat van een objectieve analyse van de personeelsbehoeften per hof of rechtbank. Het Rekenhof pleit er dan ook voor dat dit wel zou gebeuren voor de toekomstige personeelskaders.

Wegens besparingsmaatregelen zijn de personeelskaders van de rechtbanken van eerste aanleg niet meer volledig bezet, waardoor volgens de gecontroleerde rechtbanken het personeelsbestand niet overeenkomt met de actuele personeelsbehoeften. Bovendien verloopt doorgaans veel tijd tussen het openvallen van een betrekking en de invulling ervan. Het Rekenhof pleit ervoor dat het hoofdbestuur en het lokale niveau meer zouden overleggen over de vastlegging van de personeelskredieten, zoals dit sinds de inwerkingtreding van de hervormingswetten van Justitie ook de praktijk zou zijn.

Tot slot is binnen de dienst HR-gerechtspersoneel de interne controle op de vastlegging en de berekening van de lonen niet sluitend, waardoor in sommige gevallen de vaststelling van de geldelijke anciënniteit foutief was en bijslagen of vergoedingen ten onrechte werden toegekend.

De minister van Justitie sluit zich aan bij de vaststellingen van het Rekenhof. Hij wijst op een aantal maatregelen die inmiddels van kracht zijn en kondigt initiatieven aan die tegemoetkomen aan de gestelde opmerkingen.

Informatie voor de pers

Het Rekenhof controleert de openbare financiën van de federale Staat, de gemeenschappen, de gewesten en de provincies. Het draagt bij tot de verbetering van het overheidsbeheer door nuttige en betrouwbare informatie die voortvloeit uit een tegensprekelijk onderzoek, toe te zenden aan de parlementaire vergaderingen, aan de beheerders en aan de gecontroleerde diensten. Als collaterale instelling van het parlement werkt het Rekenhof onafhankelijk ten opzichte van de overheden die het controleert.

Het verslag "HR-audit van het gerechtspersoneel" werd aan het federale parlement bezorgd. Het is enkel in elektronische vorm gepubliceerd en is samen met dit persbericht terug te vinden op www.rekenhof.be.