

Samenvatting

Het Belgisch Instituut voor Postdiensten en Telecommunicatie (BIPT) werd opgericht door de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven. Dit gebeurde in een context waarbij de Staat als economische operator een nieuwe invulling kreeg onder invloed van het Europees gemeenschapsrecht, en meer bepaald het mededingingsrecht.

Het humanresourcesbeheer van het BIPT ondervond een sterke invloed vanwege de "strategische consolidatie" van Belgacom in 1996. Deze invloed liet zich niet alleen voelen in de inhoud van de personeelsstatuten van het BIPT, maar ook in de overdracht van personeelsleden waarvan de verloning geheel of gedeeltelijk wordt of werd gedragen door de BIPT-begroting. De moeilijkheden waarop het Rekenhof in 2001 had gewezen met betrekking tot de personeelsleden die naar de radiomaritieme dienst en de ombudsdienst zijn overgedragen, zijn niet meer aan de orde. De problematiek van de personeelsleden die vroeger ter beschikking van de gemeenschappen en de gewesten waren gesteld voor de inning van het kijk- en luistergeld, blijft echter voor een deel onopgelost. Dat deze personeelsleden opnieuw zijn aangesteld binnen federale overheidsdiensten (FOD Justitie, FOD Sociale Zekerheid, FOD Financiën, enz.) na hun terbeschikkingstelling bij de gemeenschappen en de gewesten, neemt nog steeds niet weg dat het BIPT blijft instaan voor hun verloning zonder dat die uitgaven worden gecompenseerd.

Voorts zal het BIPT in de toekomst meer aandacht moeten schenken aan de aanwervingen. Door een laag personeelsverloop en een zeer beperkt aantal aanwervingen via arbeidscontract lijkt het personeelsbestand van het Instituut bijzonder stabiel. De specifieke aard van de organieke opdrachten en van de gevraagde kwalificaties kan echter op middellange termijn voor grotere moeilijkheden zorgen wanneer de uitstroom die gepaard gaat met de evoluerende leeftijdspiramide moet worden gecompenseerd.

Bovendien zou het BIPT rekening moeten houden met de evoluties die zich sinds de Copernicushervorming hebben afgetekend binnen het statuut van het federaal openbaar ambt zoals een objectievere toekenning van loonsupplementen op basis van het slagen voor bekwaamheidstesten en andere certificeringsmethodes.

Wat tot slot het betalingsproces van de wedden betreft, vergt de toepassing van de reglementaire bepalingen die specifiek voor het Instituut gelden en deze die algemeen voor het openbaar ambt gelden, weinig kritiek. Het beheer van de betalingen daarentegen, althans zoals dit verliep tot eind 2004, gebeurde weinig rigoureuus. Hoewel er geen fouten blijken te zijn begaan in het nadeel van de personeelsleden die vervolgens niet konden worden rechtgezet, gebeurden sommige door het Instituut verschuldigde betalingen, voornamelijk de bijdragen aan de Administratie van de Pensioenen, niet binnen de vereiste termijnen. Dit is een gevolg van de beslissing die in 1995 werd genomen, en in 2004 terug werd ingetrokken, om het loonbeheer uit te besteden aan een sociaal secretariaat, op basis van een overeenkomst waarin de exacte verplichtingen van de partijen onduidelijk waren omschreven. De beslissing die onlangs werd genomen om de uitbetaling van de lonen van de BIPT-ambtenaren toe te vertrouwen aan de FOD Financiën, zou moeten samengaan met de nodige begeleidende maatregelen.